



中国农业发展集团有限公司
China National Agricultural Development Group Co.,Ltd.



2018 社会责任报告

中国农业发展集团有限公司

现代农业·现代生活

目录

CONTENTS

01

关于中国农发

- 06 集团介绍
- 06 发展历程
- 07 下属企业
- 10 集团荣誉
- 11 关键绩效

02

为股东创造价值

- 14 完善公司治理
- 17 发展成效显著

03

提升服务“三农”水平

- 26 提供可信赖的产品
- 28 提供高品质的服务
- 30 搭建合作共赢平台

04

搭建员工成长平台

- 34 保护员工合法权益
- 34 推进三项制度改革
- 35 加强人才培养

05

坚持绿色发展理念

- 38 持续加大环保投入
- 39 大力推进节能减排
- 39 保护生物多样性
- 41 倡导绿色办公理念

06

促进社会和谐发展

- 44 践行安全生产
- 46 投身社会公益
- 47 海外履职尽责



01

关于中国农发

ABOUT US

集团介绍 / 06

发展历程 / 06

下属企业 / 07

集团荣誉 / 10

关键绩效 / 11



集团介绍

中国农业发展集团有限公司是国务院国资委管理的一家综合性农业企业，历经多年改革发展，形成了远洋渔业、畜牧业、种业种植业、农业机械装备及工程、资产经营及贸易为核心的五大产业格局，横跨农牧渔领域，纵贯一二三产业，成为中央企业中服务功能最完整的多元化农业集团。

建立经贸合作关系的国家

70 多个

集团是我国农牧渔业“走出去”发展、国家动物疫病防控等领域的龙头企业，是我国最大的远洋渔业企业和畜牧制药企业，国内领先的种药肥一体化的农业综合服务商。集团远洋渔业捕捞船数、吨位、产量位居全国同行首位，世界同行前列，在非洲、东南亚、东欧、澳洲 40 多个国家和地区建有农业、渔业分支机构和生产基地，与全球 70 多个国家建立了经贸合作关系。



下属企业

集团现有二级企业 17 家，控股 3 家上市公司，在岗职工总数 2 万多人，在境外的经营和办事机构 40 余家。

集团现有二级企业

17 家

控股上市公司

3 家

在境外的经营和办事机构

40 余家

三家境内上市公司：

中水渔业 (000798.SZ) 中牧股份 (600195.SH) 农发种业 (600313.SH)

十七家全资及控股二级企业：

中国水产有限公司
中国水产舟山海洋渔业有限公司
中水集团远洋股份有限公司
中国牧工商集团有限公司
中牧实业股份有限公司
中国爱地集团有限公司
中农发种业集团股份有限公司
中国农垦集团有限公司
中非农业投资有限责任公司
中农发山丹马场有限责任公司
中农发牡丹江军马场有限公司
淄柴动力有限公司
山东巨明机械有限公司
中国水产广州建港工程有限公司
中国乡镇企业有限公司
中国华农资产经营有限公司
中农发置业有限公司

发展历程

1984 年

中国水产（集团）总公司的前身——中国水产联合总公司成立。

1999 年

中国乡镇企业总公司并入中国水产（集团）总公司，中国水产（集团）总公司与农业部脱钩，划归中央企业工委管理。

2004 年 10 月

2004 年 10 月，中牧公司并入中国水产（集团）总公司，中国水产（集团）总公司更名为中国农业发展集团总公司（此前，中牧公司接收了农业部所属北京华牧家禽育种中心、中国种畜进出口公司、中国饲料工业总公司、司法部所属中国华新总公司、军队后勤系统山丹军马场和牡丹江军马场等企业）。

2005 年 03 月

中国农发集团根据国资委要求托管中垦公司（此前，中垦公司接收了农业部所属中国爱地集团公司、中国农牧渔业国际合作公司和非洲农业开发中心等企业）。

2006 年 11 月

中国农发集团被国资委列为首批建立规范董事会试点企业。

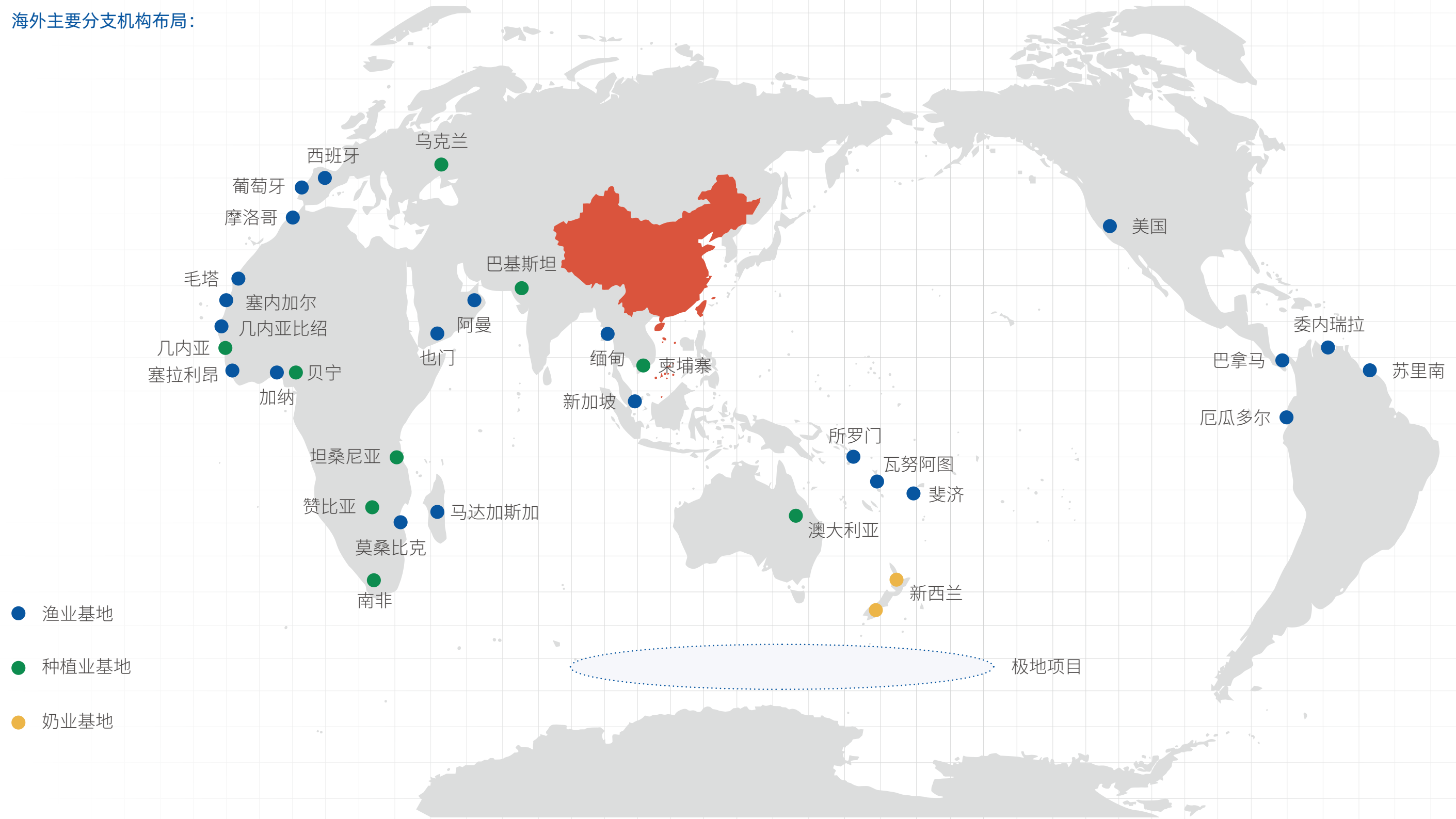
2009 年 12 月

中垦公司正式并入中国农发集团。至此，农业部原直属企业中，除个别企业外，全部并入中国农发集团。

2011 年 01 月

27 日，经国资委批准，中国农发集团由国有独资企业变更为国有独资公司，企业名称改为现名。

海外主要分支机构布局：



集团荣誉

- 2012年04月 首都文明单位 …… 首都精神文明建设委员会
- 2012年12月 2012年度中央企业经营业绩考核工作先进单位 …… 国务院国资委
- 2013年07月 2010-2012年任期考核“管理进步企业奖” …… 国务院国资委
- 2014年06月 中央企业先进基层党组织 …… 国务院国资委
- 2015年10月 2011-2015年中央企业法制宣传教育先进单位 …… 国务院国资委
- 2015年12月 全国绿色食品示范企业 …… 中国绿色食品协会
- 2016年06月 2016年度企业产权登记核查通报表扬 …… 国务院国资委
- 2016年12月 机械工业管理进步示范企业 …… 中国机械工业企业管理协会
- 2017年04月 振兴齐鲁劳动奖状 …… 山东省总工会
- 2017年04月 工人先锋号 …… 中华全国总工会
- 2017年12月 中国内燃机行业排头兵 …… 中国内燃机工业协会
- 2018年11月 2018中国海洋经济博览会最佳展品奖 …… 中国内燃机工业协会
- 2018年12月 2017年度中国化肥进出口贸易十强企业 …… 中国内燃机工业协会
- 2019年03月 中国用户喜爱的农机品牌 …… 农民日报

关键绩效

2018年集团主要经济指标

营业收入 (万元)



资产总额 (万元)



净资产 (万元)



02

为股东创造价值

CREATE VALUE FOR
SHAREHOLDERS

完善公司治理 / 14

发展成效显著 / 17



完善公司治理

完善法人治理结构

建设符合中国特色现代国有企业制度要求的治理体系,企业党委、董事会、经理层各司其职、各负其责、协调运转、有效制衡,使党的领导优势和现代企业制度深度融合、相得益彰。

党委

发挥党委领导作用,落实党委研究讨论前置程序,切实把方向、管大局、保落实,贯彻落实全国国有企业党的建设工作会议精神,健全党委发挥领导作用的体制机制,坚持和完善双向进入、交叉任职的领导体制,二级企业全面实现了党委(总支)书记与董事长“一肩挑”。

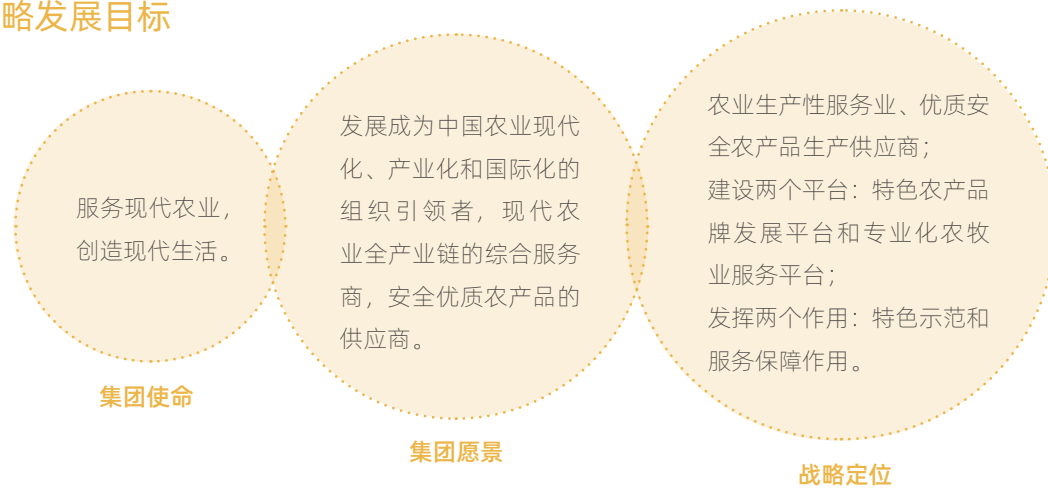
董事会

加强董事队伍建设,不断完善企业决策机制,确立了外部董事由集团总部中层正职和其他出资企业主要负责人担任的原则,体现出资人意图;结合全资企业的公司制改制和上市公司的董监事换届等工作,加强对企业董事、监事队伍进行梳理,根据各企业公司章程规定,以及企业改革任务、业务特点、股权结构等因素,及时调整充实董事会成员,不断配齐配强董事会成员,推进规范董事会建设。

经理层

在部分有条件的企业开展了经理层成员市场化选聘和契约化管理,明确经理人的权责利,严格经营业绩考核,合理拉开收入差距,激励经理层担当作为。

明确战略发展目标



战略目标:集团在“十三五”战略规划的实施过程中,结合集团产业发展实际,确定了核心产业的具体发展目标,其中:

远洋渔业:对标世界一流,实现从最大捕捞企业向世界一流渔业企业的跨越。

畜牧制药、农作物种业:巩固提升国内领先的地位,不断缩小与世界一流的差距。

农机装备:实现国内领先目标

加强内控风险管理

● 完善内部控制体系

集团公司按照管理制度化、制度流程化、流程信息化的要求,建立起了规范、完善的内部控制体系。公司成立了由董事长任组长的内部控制体系建设领导小组,下设由法律事务部牵头的内部控制体系建设办公室,着手全面推进集团的内部控制体系建设,并授权审计与风险委员会审查企业内部控制的实施。近年来,集团总部在顶层制度设计上不断进行优化,每年制定制度建设计划,定期跟踪、梳理制度建设情况,定期进行制度汇编更新。截止2018年末,集团现有各类制度共186项,按照效力层级分为基本制度、专项制度、操作制度三级,涉及总则、职能管理、业务操作三个部分,具体包括公司治理类、党建工作类、投资管理类、财务管理类等16个类别。

● 组织开展内控评价

集团至2019年已连续5年对集团及所属企业的开展内控评价工作,通过对集团内部环境、风险评估、控制活动、信息与沟通和内部监督的评价,对发现的内控缺陷认真组织整改,规范管理,合理保证经营合法合规、资产安全、财务报告及相关信息真实完整,提高经营效率和质量,促进发展战略的实施。

● 坚守风险防控底线

“十三五”以来,中国农发集团认真贯彻国资委稳增长要求,把握谋发展与控制风险的关系,持续提升集团风险管控水平。一是进一步拓宽风险信息渠道,风险排查,动态监控,对经营异常风险提示,预警机制逐步完善;二是强化投资管理,化解重大风险;三是加强资金管理,降杠杆减负债,严控资金风险;四是加强合规管理,全面落实重大决策、经济合同和制度法律审核三个100%全覆盖,防范法律风险,妥善处理重大法律纠纷案件;五是坚持不懈抓好安全稳定工作,防止发生重大安全生产责任事故和主动防范群体性事件;六是强化运营分析,进一步提升运营质量。集团通过做好提前防范、加强过程控制,不断健全完善风险防范长效机制,严守不发生系统性重大风险的底线。

● 加强党建工作

集团党委深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想，以中心组学习、专题党课、集中轮训等形式开展学习活动，引导广大党员干部不断增强“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”，保证集团各级党组织和全体党员干部自觉在思想上、政治上、行动上同以习近平同志为核心的党中央保持一致，确保党中央重大决策部署和国资委党委工作要求在集团落到实处。

深化落实党建工作责任制，夯实“三基建设”，确保各项工作部署责任到人。集团制定了2018年度党建工作要点，逐级落实党建责任，在集团二级企业开展党建责任制落实情况考核。建立了集团领导班子成员党建工作基层联系点制度，加强对企业党建工作的领导。将党支部标准化、规范化建设作为“三基建设”的重要内容，严肃党内政治生活，完善并出台制度16项，印发“三会一课”、组织生活会、民主评议党员等实施细则，基层组织得到持续深化。高度重视海外基层党建工作，形成了海外9个党建助推生产经营典型经验。

落实“两个一以贯之”要求，发挥党委领导作用。坚持加强党的领导与完善法人治理结构相结合，建立了党委前置研究重大事项的决策机制，党委把方向、管大局、保落实的领导作用得到进一步加强和体现。推动党组织从体制机制层面与企业全面融合，形成“四位一体”的党建工作格局。

落实党风廉政建设“两个责任”，加强纪律建设和作风建设，以内部巡视推动问题整改，推动全面从严治党引向深入。集团党委认真贯彻落实党中央、国资委党委关于党风廉政建设和反腐败工作的各项决策部署，认真组织学习《中国共产党问责条例》、《中国共产党纪律处分条例》等制度规定，制定了从严治党责任清单，印发了贯彻落实《问责条例》的实施办法。扎实推进完成集团总部和二级企业巡视全覆盖并向重点三级企业延伸，开展集中整治形式主义、官僚主义行动，严肃执纪问责，有效使用“四种形态”，风清气正的良好环境全面形成。



完善并出台制度

16项

形成海外党建助推生产经营典型经验

9项

发展成效显著

战略引领发展

在战略规划实施过程中，集团不断完善“滚动规划-预算执行-年度考核”互相支撑的战略管控体系，让战略规划落到实处。

建立战略评价机制

集团每年组织各二级企业汇报三年滚动规划及当年预算执行情况，总部职能部门进行评价，指出其工作亮点与不足，进一步明确调整和改进方向与目标。

制定战略考核指标

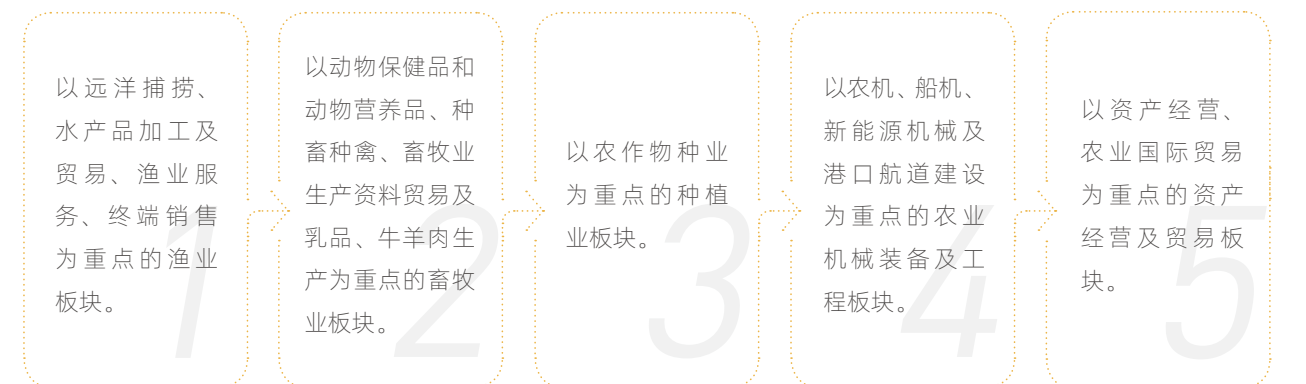
集团组织制定各企业每年改革发展管理指标，包括战略转型升级、改革减负增效任务，指标尽量做到具体量化，有利于分值评定，发挥了较好的导向作用。

全面推进对标管理

集团制定了《全面对标管理工作方案》，适应发展目标的需要，对标企业的选取从国内上市公司向世界一流企业延伸，对标内容从资本回报水平向发展模式、市场占有率、成本费用管理、人力资源管理等延伸。

优化产业布局

“十三五”以来，集团按照符合国家政策导向、落实中央企业三大责任、提高市场竞争能力的原则不断优化产业布局，形成了五大板块的产业结构，横跨农牧渔，纵贯一二三（产业），是服务功能较为完整的多元化农业集团。



提升行业地位



远洋渔业

集团是我国远洋渔业行业的开创者，目前远洋捕捞及加工服务项目遍布太平洋、印度洋、大西洋公海与南极海域以及周边的 40 多个国家和地区的专属经济区。截至 2018 年底，集团远洋渔业船舶（含运输及补给船舶）数量达到 320 余艘，远洋捕捞总产量占全国的 12.5%，在国内外拥有 20 多座现代化的水产品加工厂，有 40 多条符合欧盟和美国商检标准的加工生产线，年加工原料鱼的能力在 20 万吨左右。经过 34 年的发展，集团远洋渔业产业结构逐步优化完善，形成捕捞、运输、销售、基地服务较为完整的产业体系，是全球远洋渔业船队规模最大、作业区域最广、作业方式最全、捕捞品种最多的渔业捕捞企业。

畜牧制药

集团下属的中牧股份（股票代码：600195.SH）是我国动物重大疫病防控的国家和主力军，在动物疫病防控和公共卫生安全保障方面发挥着重要作用，主要产品包括生物制品、化药、饲料预混料等。在生物制品领域，口蹄疫疫苗、牲畜疫苗、宠物疫苗、禽流感疫苗、常规禽苗等主营产品均具有优良的品质和良好的市场口碑，在国内市场一直保持着较高的市场占有率。在化药领域，已建成化学合成类、生物发酵类、植物提取类兽药原料药生产基地，部分产品技术含量较高，市场独占优势明显。在化药原料药产品的生产工艺技术开发方面具有较高的实力水平，在泰妙菌素、黄霉素、泰万菌素等品种上的发酵水平达到了国际领先。在饲料预混料领域，复合维生素动物饲料、饲料添加剂及预混剂等产品国内市场覆盖面广，保持着行业领先地位，兽用多维产品和预混饲料生产集中度较高，品牌优势明显。



种业种植业

集团种植业板块主要包括农作物种业和国内外农业资源开发。在农作物种业领域，下属农发种业（股票代码：600313.SH）是集团发展现代种业的专业化平台，也是目前唯一以种业为主营业务的央企上市公司，在国内综合实力进入第一方阵，细分领域中小麦种业实现了行业第一，两杂业务进入前十名，有 5 家子企业进入“中国种业 50 强”。在国内种植业领域，集团所属的山丹马场和牡丹江马场已发展成为具有持续盈利能力的综合性大型国有农场，总占地面积达到 350 余万亩，是集团种植、养殖和农业科技试验推广的重要基地。在海外农业资源开发领域，集团在海外投资建设的农场及农业技术示范中心达 12 家，分布在非洲、东南亚、东欧、澳洲等地，使用耕地面积超过 50 万亩。

农机装备制造与工程

集团所属巨明公司已形成“收获机械+动力机械+收获后机械”三大业务板块和产品组合，所生产的小麦、玉米收获机综合占有率居全国第三，其中玉米收获机市场占有率位居全国第一。集团所属淄柴公司建设有国家级企业技术中心，在自主品牌的船用发动机领域中占有率位居国内前列。集团所属广建公司的港口码头建设具有国家一级资质，承担过多项国家重点工程的建设施工。

资产经营与贸易

集团立足综合农业的特色，结合海外渔业、畜牧业、种植业的区域布局和产业结构，将水产品、畜牧产品、剑麻纤维产品、种质资源、农机产品等优质农产品不断引进来，保障了国内优质农产品的有效供给。集团农产品国际贸易业务范围涉及 70 余个国家，涉及“一带一路”重点区域，经营 100 余种进出口产品。



加强科技创新

集团以科学发展观为指导，以“十三五”战略规划和“十三五”科技创新发展规划为依据，大力推进科技创新体制改革，加强顶层设计，持续增加科技投入，提升自主研发能力，科技创新管理模式实现新突破，科技创新工作成果迈上新台阶。

建立科技创新体系

在集团层面，加强顶层设计，强化科技创新指引。2016年，集团编制了“十三五”科技发展规划，明确了集团“十三五”期间重点科研任务、方向和目标，并细分至各主营业务板块，落实到具体研发项目计划。2017年，集团成立科技委，对应集团主营业务板块分设五个科技委专业组，由各重点下属企业主要领导分别担任组长和副组长，并选聘系统内外部共112名专家组成科技委首批专家库，全面开展集团重大技术咨询和决策。

在企业层面，加大科研投入，提高科技创新能力。不断加大自主研发投入，积极推进各级各类研发硬件平台和专有技术软平台的建设，提升企业自主创新能力。继续加强与高校和科研院所的技术交流与合作，充分利用产品工艺优势、研发人才优势、技术平台优势，通过多形式的协同创新来逐步提升企业的科技创新能力和水平。加强研发队伍建设，积极利用国家专项人才计划、博士工作站等开展专业技术人才的引进与培养，增强科研实力。

完善科技创新机制

建立研发预算考核并纳入常态化工作。为了促进集团科技投入的稳定增长，对研发预算的执行情况进行动态监控，2015年集团创新性地将科技型企业研发预算作为管理指标纳入企业的年度绩效考核，提高研发预算执行力。

启动实施重大研发项目清单管理机制。为了强化重点研发方向的指引、推进重点研发项目的实施，2017年集团在成立科技委之际启动实施重大研发项目清单管理机制。对经过科技委审定纳入集团年度重大研发清单管理的项目，集团给予资金支持，项目实施过程纳入集团动态监控和现场专项检查的范畴，以利于快出成果和多出成果。

加大科技成果奖励，提升研发人员积极性。集团在2017、2019年科技成果评审年度逐步加大了奖励力度，部分下属企业开展了科研阶段性成果一次性奖励、产业化应用成果提成奖励、股权激励长效奖励等综合激励机制的探索。

选聘系统内外部专家

112名

加大科技研发投入

2016-2018年，集团科技投入合计12亿元，呈逐年持续增长态势，年均增长率15.13%。科技投入占主营业务收入比例持续增长，2018年首次超过国内农林牧渔大型企业优秀值（1.6%）水平。

2017-2019年，集团通过重大研发清单管理项目引导资金持续增长，三年来评审确定的项目数分别为10、17、15个，引导资金合计1365万元。

集团在2015年、2017年、2019年分别评审确定奖励成果12、14、16项，对科技成果奖励金额逐年增加，同时要求各获奖企业按1:1奖金配套奖励。

引导资金合计
1,365 万元



山丹马场马铃薯组培中心



中牧研究院



淄柴研发中心



种子研究中心

促进科技研发产出

新产品及成果奖项: 2016-2018年,集团共获得各类新兽药证书24个(其中兽用疫苗11个、禽用疫苗7个、化药类6个),获得植物新品种权证书18个,获得国家科技进步二等奖1项、省部级科技成果奖19项,获得行业标准3项。

获得授权专利: 2016-2018年,集团共获得授权专利209项,较“十二五”期间增长49.3%,其中发明专利52项;申请并受理专利298项,较“十二五”期间增长76.3%,其中发明专利116项。

建设研发平台: 2016-2018年,集团企业新增国家CNAS认证实验室1个、省部级重点实验室4个、省级企业技术中心1个、省级工程技术研究中心2个、省级企业研发中心1个、省部级科技示范基地1个、省级研究院1个。截至2018年底,集团企业拥有各级各类资质研发平台33个。



取得科技创新成果

序号	产品 / 项目名称	意义	年份
1	针对新传入我国口蹄疫流行毒株的高效疫苗的研制及应用	国家科学技术进步二等奖	2016
2	6-GGPP 合酶、8-倍半萜合酶、截短侧耳素高产菌株及应用	第18届中国专利优秀奖	2016
3	饲料中维生素K3的高效液相色谱法测定	参与制定国家标准GB/T18872-2017	2017
4	中国与南亚水稻新品种联合选育及示范平台建设	科技部战略性国际科技创新合作重点专项	2017
5	泰妙菌素新工艺开发	持续工艺改进,产品质量已达到国际领先水平	2017
6	南极磷虾资源调查与探捕	农业部远洋渔业资源调查与探捕专项	2017
7	渔船LED水上集鱼灯装置技术要求	主持制定农业行业标准SC/T 8165-2018	2018
8	舟渔制品降单耗、保质量、提高效益	中央企业QC小组成果三等奖	2018
9	甲醇/柴油双燃料船用发动机关键技术研究与应用	泰山产业领军人才项目	2018

努力提质增效

全面完成公司制改革

根据中共中央、国务院关于深化国有企业改革的指导意见和国资委统一部署,集团对原全民所有制的42家下属企业进行了公司制改革,同步完成了上述公司的章程修订、工商变更、资质承继等相关工作,使这些企业真正成为了市场经营的主体,降低了集团运营的整体风险。

超额实现压减目标

集团根据国资委的压减工作目标任务的具体要求,结合自身作为重组型企业业务面广,且在二级企业实施过大规模的政策性破产、主辅分离后法人户数相对较少的实际,制定了存量企业压缩20%以上,即不低于44户的减少企业户数目标,以及将管理层级调整控制在4级以内的层级压缩目标。截至2019年5月,集团因企施策,采取工商注销、吸收合并、破产清算、控股权让渡等多种压减方式,共全面完成企业法人户数减少45户,管理层级压缩至四级,超额完成了三年压减任务目标。

全面完成处僵治困主体工作

截至2018年12月底,集团所属5家特困企业都已按相应的治理验收标准,完成特困企业专项治理工作,共计安置职工667人,3家僵尸企业的人员安置工作已全部完成,共计安置职工502人。

有效实现两金压降

集团多措并举开展“两金”管理。集团成立了“两金”压控领导小组和工作小组,全面摸清两金基数,制定了“两金”压控工作方案。建立了“两金”压控目标考核机制,落实压控任务。对余额大、账龄长以及逾期款项作为重点清收对象开展集中整治,压缩存量规模。通过完善客户信用管理制度,全面筛查合同履行状况,优化采购计划,达到控制两金源头、优化增量结构的目的。坚持定期监测和分析,建立预警机制和清收工作进度跟踪通报机制,督促落实两金压控目标。2018年集团两金占收入比重为23.51%,较2015年末下降2.05个百分点。



共计安置职工

667人

共计安置职工

502人

03

提升服务“三农”水平

IMPROVE THE SERVICE LEVEL
OF "AGRICULTURE, RURAL
AREAS AND FARMERS"

提供可信赖的产品 / 26

提供高品质的服务 / 28

搭建合作共赢平台 / 30



提供可信赖的产品

集团已建立从农产品原料到终端消费品的优质高端农产品体系，涵盖“从田园到餐桌，从草原到餐桌，从海洋到餐桌”。

渔业

集团远洋渔业板块产业结构不断优化完善，在捕捞、运输、销售、基地服务较为完整的产业体系上，形成一条从捕捞到终端市场的完整产业链。深海鳌虾、南极磷虾、超低温金枪鱼、舟山带鱼等天然野生、健康无污染、高品质海产品源源不断地送到消费者的餐桌。



畜牧业

集团构建以牛羊肉、乳品、蜂产品为重点的畜牧安全食品及相关生产、加工、渠道、品牌体系建设，打造高端安全食品产业链，塑造畜牧产品高端品牌。



种植业

集团打造以优质大米、高原青稞酒、绿色菜籽油等特色农产品和食品加工基地，培育绿色生态高端优质产品。



集团积极推进品牌战略的实施与落地，2017年底中国农发精品店正式对外营业，是促进集团企业优质高端产品的市场推广与销售、提升集团企业产品品牌的市场认知度和美誉度的一个重要窗口。“中水远洋”、“华兴”、“纽瑞滋”、“垦源”、“丹马”等优质高端农产品品牌在行业内已有一定的知名度，为广大消费者所认可。



提供高品质的服务

水产加工与贸易

集团利用远洋捕捞规模优势，逐步扩展水产品加工和贸易业务，提升产品附加值。同时整合国内外市场资源，改革和完善营销管理，建立以远洋水产市场营销体系，搭建板块市场销售网络和信息平台，提高国内、国际两个市场的开拓能力和销售渠道的管理能力，实现两个市场的优势互补。



渔业运输与加油服务

集团不断扩大海上运输与加油服务船队规模，实现年转载能力 25 万吨以上，海上供油能力超过 15 万吨，在服务于鱿钓船队基础上积极开拓新的服务海域，为全球渔场提供优质的后勤保障。



畜牧制药“产品+技术”的集成服务

集团利用产品齐全优势，强化技术推广路径的协同；加强疫病诊断检测能力，为客户提供综合检测服务和免疫参考方案，满足客户增值服务需求；与大型养殖集团企业建立稳定的供货关系，积极推进产品与技术融合的集成服务商模式。



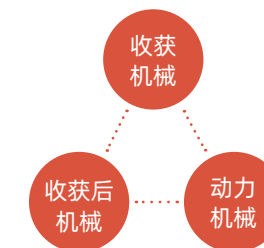
种药肥一体化综合服务

集团着力构建“种药肥”一体化综合服务体系，在促进农作物种业研发销售的基础上，建设酰胺类除草剂省级工程技术中心，利用关键中间体及农药多功能生产装备，开展玉米、水稻除草剂的产业化，同时引进国际高端肥料，通过种药肥套餐式供应，并提供“种药肥一体化”栽培技术模式，提高农药、肥料的利用率，促进农业增产节本，改善生态环境。



农机综合服务

集团构建了“收获机械+动力机械+收获后机械”三大业务板块和产品组合，通过内外部合作，大型拖拉机、花生收获机、油莎豆收获机等一大批粮食和经济作物收获机械面世，攻克关键零部件升级改造与整机装备的合作开发，为下一步农机板块实现更大发展打下基础。



小麦机



4HB2500L 花生机



大型纵轴流玉米机

船用发动机配套服务

集团传统船舶发动机产业立足渔船配套，扩大航运市场，200 机、180 机、260 机、双燃料机等一批新产品完成研发上市，呈现稳健发展态势。



搭建合作共赢平台

建立战略同盟

近年来，集团与多个省（市）及企事业单位开展战略合作，先后与吉林省政府、安徽省政府、海南省政府、广西壮族自治区政府，长春市政府、北京市西城区政府、襄阳市政府、舟山市政府、山西省农业厅、武汉市农业局，中国农业科学院、福建农林大学及有关企业签订了合作协议，建立了战略合作关系。

根据国资委、科技部、财政部等国家有关部门要求，集团积极牵头组织和参与畜牧业、渔业、农作物种业等产业技术创新战略联盟的建立，为企业和产业提供了强有力的技术支持和保障，推动企业和产业的科学发展。集团及下属企业积极加入行业协会，发挥行业示范带头作用，自觉遵守行业规范，加强行业自律，促进行业持续健康发展。

集团参与组建的主要产业技术创新联盟

联盟名称	企业在联盟中的作用
兽药产业联盟	牵头组建
饲料产业技术创新联盟	参与组建
河南小麦产业技术创新战略联盟	参与组建
远洋与近海渔业资源开发养护及增殖产业技术创新战略联盟	参与组建
生物质气化发电装备产业技术创新战略示范联盟	牵头组建



集团参加的主要行业协会情况

联盟名称	企业在联盟中的作用
中国远洋渔业协会	副会长单位
中国兽药协会	副秘书长单位 常务理事单位
中国畜牧业协会禽业分会	副会长单位
中国畜牧兽医学会生物制品学分会	副理事长单位
中国畜牧兽医学会禽病学分会	理事单位
中国种子协会	会员单位
中国对外承包工程商会	会员单位
中国农业国际交流协会	会员单位
中国内燃机工业协会	常务理事单位
中国水运建设行业协会	会员单位
中国施工企业管理协会	会员单位
中国马业协会	理事单位
中国马术协会	理事单位
北京市饲料工业协会	副会长单位



保护供应商权益

集团建立了高效的采购业务管理体系，通过《集团招投标管理办法》和《集团采购管理办法》等制度要求，持续对采购业务工作及管理流程进行完善和优化，推进采购管理精细化、行为规范化、权责明晰化、监督科学化、手段电子化、采购人员专业化的进程，确保合规合法。

为保护集团和供应商各自利益和权益，一方面集团严格执行供应商准入机制，全面考察其企业资质、信用等级、财务状况、生产规模、生产工艺、产品质量等，建立供应商诚信档案，并加强相关情况的更新与管理；另一方面集团建立供应商评价体系，对准入的供应商所提供的产品质量、售后服务、价格、付款要求、满足用户需求能力等进行客观分析评估，降低采购成本，保证产品质量。

04

搭建员工成长平台

BUILD A PLATFORM FOR
EMPLOYEE GROWTH

保护员工合法权益 / 34

推进三项制度改革 / 34

加强人才培养 / 35



保护员工合法权益

规范员工合同管理，以劳动用工管理为核心，建立健全集团劳动规章制度，构建和谐稳定的劳动关系。

做好薪酬福利管理，合理确定各层级员工的岗位工资和各项津贴待遇，按规定比例及时足额缴纳“五险一金”各项保险费用，切实保障员工合法权益。



保证员工合法休假权利，严格执行劳动工时和休假制度。

完善多层次养老和医疗保障体系，在依法参加基本养老保险的基础上，搭配企业年金、补充医疗保险、意外伤害保险等措施，增强员工的获得感、安全感。

推进三项制度改革

近年来，集团以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻党的十九大精神，紧紧围绕集团改革发展党建各项工作，不断深化选人用人、企业劳动用工和收入分配制度改革，增强企业活力和竞争力。

深化人事制度改革，健全干部能上能下的机制

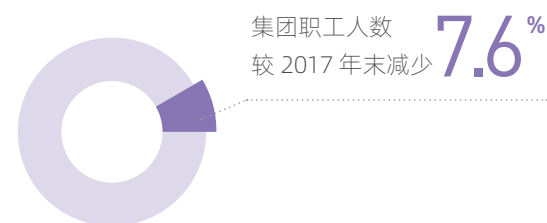
集团党委始终坚持党管干部原则，按照习总书记提出的国有企业领导人员“20字”要求，规范开展干部选拔工作，严格用人标准和程序，营造风清气正的良好用人环境。

近年来，集团稳妥推进公开招聘和职业经理人改革试点工作，拓宽人才选拔视野和渠道，按照“市场化选聘、契约化管理”的原则，先后对集团所属部分二级企业重要管理岗位开展了市场化选聘职业经理人改革试点。

通过加大干部调整力度，选优配强企业领导班子，同时加强考核结果运用，畅通领导职位能上能下的渠道。

推进劳动用工改革，健全能进能出的机制

集团围绕保证集团发展战略实施需要，强化劳动用工精细化管理，加强劳动生产率、人事费用率、人工成本利润率等人工成本效率指标的跟踪分析，提高集团劳动用工预算执行率，落实冗员“能出”的措施。截至2018年12月，集团职工人数较2017年末减少7.6%，管理人员较2017年末减少11.78%。



加强人才培养

通过多渠道招聘员工
2,632人

强化激励约束机制，健全员工收入能增能减机制

集团通过完善工资总额预算管理制度，进一步强化效益导向，促进经营者提高价值创造能力。通过实行差异化考核和统一的薪酬体系，加强考核结果综合运用，进一步完善企业负责人业绩考核和薪酬管理制度。持续推进职业经理人契约化管理，建立和完善中长期激励机制。

集团树立“人才是第一资源”的理念，加强集团党委对人才体系建设的领导，聚各方英才而用之，为推动集团高质量发展提供人才支撑。

多渠道引进人才

集团通过毕业生招聘、市场化招聘、外聘专家、接收安置优秀军转干部和退役士兵等多种方式，积极加强人才引进与配置，自2016年以来，已通过上述途径招聘员工2632人。

多方面培养人才

集团坚持分层分类培训原则，建立年度培训计划和培训预算方案，创新培训方式，开展各类培训，并指导各企业加大培训的资金保障力度，各企业基本形成了选、用、育、评的闭环培训模式。

多途径用好人才

集团党委围绕国家战略需要和经营主业，指导各企业建立人才评价标准和鼓励各企业创新人才评价机制，加快对知识型、技能型、创新型技能大军的建设，注重人才团队的培养选拔。

多措施激励人才

2017年集团成立了第一届科技委员会，为加大科研投入和奖励、引进科技人才、完善人才激励机制提供了制度保障。同时对引进特殊科技研发人才的企业工资总额单列、协议工资制等，调动科研单位和高科技人才的积极性。

05

坚持绿色发展理念

ADHERE TO THE CONCEPT OF
GREEN DEVELOPMENT

持续加大环保投入 / 38

大力推进节能减排 / 39

保护生物多样性 / 39

倡导绿色办公理念 / 41



持续加大环保投入

集团 2018 年节能减排和环保投资

11,734 万元

同比增长

27%

中国农发集团不断加大节能减排和生态环保投资力度，保证企业绿色、健康和可持续发展。集团 2018 年节能减排和环保投资 11734 万元，同比增长 27%。

渔船改造降低能耗

2018 年，集团投资 8618.86 万元，主要用于老旧渔船及设备的更新改造。中水公司投资 2199.92 万元，进行缅甸冷库改扩建、开展新型渔船的设计和旧船的改造；中水渔业投资 6119.94 万元，更新 7 条金枪鱼延绳钓船，对节约柴油、电力消耗、减少有害气体排放发挥积极作用；中水渔业投资 520 万元对 2 条秋刀鱼钓船安装 LED 集鱼灯，单船同等条件下少开 1 台发动机，比卤素灯节约 30% 的柴油，同时改善了船员夜间作业环境。



技改升级绿色生产

2018 年，中牧股份投资数亿元资金启动了安达厂、兰州厂环保搬迁工程，配合地方生态环境治理改善。中牧股份内蒙厂停用关键用能设备燃煤锅炉，接入同在工业园区的大唐电力的余热，此举即节约煤炭消耗、减少污染物排放，又向实现绿色生产、循环经济迈出了一大步。中牧股份胜利生物、内蒙厂、乾元浩郑州厂各投资 593 万元、53.6445 万元、30.9 万元，对挥发性有机物 VOCS 治理设备进行改造升级，为打好防治大气污染攻坚战做出了有益贡献。



工厂搬迁产业升级

淄柴公司大力配合淄博市整体产业涉及改造和发展规划落地，利用厂区整体搬迁契机，增加节能项目投入，推进产业升级，推广先进技术，大力开展能源利用升级，如地源热泵、照明、太阳能路灯、车间燃气辐射采暖等。2018 年投资 308.5 万元对喷涂车间挥发性有机物（VOCS）进行治理，以达到山东省排放标准要求，有效地保证了企业的持续稳定生产。

淄柴公司投资

308.5 万元

大力推进节能减排

SO₂ 排放量降幅达

79.17%

集团对节能减排工作常抓不懈，做到“七个坚持”：坚持落实年度节能减排目标管理责任制、坚持做好年度节能减排工作总结和部署、坚持落实季度工作例会制度、坚持落实污染物排放监控月报制度、坚持做好季度节能减排统计分析、坚持开展节能减排年度考评工作、坚持开展日常督导检查。

集团 2018 年 9 项节能减排统计指标全部下降，最大降幅（SO₂ 排放量）达 79.17%，节能减排工作取得阶段性成果。

2018 年节能减排控制指标完成情况

关键指标	比 2017 年增减 (%)	比 2015 年增减 (%)
万元产值综合能耗	-11.66	-11.81
万元营业收入综合能耗	-11.98	-19.09
万元增加值综合能耗	-16.47	-28.40
SO ₂ 排放量	-67.14	-79.17
氮氧化物排放量	-70.66	-76.42
COD 排放量	2.30	-0.80
氨氮排放量	-31.58	-69.89
二氧化碳排放量	-6.52	-8.36
能源消费总量	-6.52	-9.38

保护生物多样性

远洋渔业：科学开发海洋渔业资源

严格遵守《联合国海洋法公约》、《负责任渔业行为守则》、《促进公海渔船遵守国际养护和管理措施的规定》和《中西太平洋地区高度洄游鱼类保护管理公约》等国际法和渔业管理规定，以维护资源的稳定和可持续利用作为准则，在生产过程中采取一切措施避免误捕海龟、海豚、海鸟和鲨鱼。集团所属远洋渔业企业采取一系列有效措施，避免误捕海洋保护动物：

避免误捕海洋保护动物措施

- 加入“EARTH ISLAND INSTITUTE”海豚保护组织，积极主动承担保护海豚、海龟、海鸟和鲨鱼等海洋保护动物的义务，加强对生产船队的管理、监督和检查，加强对船员的宣传、教育和培训。
- 制定相关规章制度，明确各船严禁钓捕海洋保护动物；同时要求各船在生产过程中，采取一切措施，尽量降低误捕机会。如避开海豚、海龟、海鸟和鲨鱼经常出没的海域，减少误捕的机会；尽可能不开或少开渔船声纳，减少船上的声波源和声波强度，降低海豚发现作业船只和渔具主动摄食上钩的几率；严禁使用鹰嘴钩等易误捕鲨鱼的钓具和血腥味较重容易引起鲨鱼上钩的饵料，尽量减少误捕鲨鱼；采取措施将海鸟驱离饵料抛撒区域，防止因海鸟冲食饵料而被钓捕等。
- 坚持采用金枪鱼延绳钓和鱿鱼钓等钓捕作业方式，减少对渔业资源的破坏强度，维护金枪鱼和鱿鱼资源的稳定和可持续利用。
- 对于误捕的海豚、海龟等，船上为其采取海水降温等措施，并按规定的操作程序将其放生。



山丹马场：深入践行绿水青山就是金山银山理念

2019年8月20日下午，习近平总书记专程来到中国农发集团下属的中农发山丹马场有限责任公司视察工作，了解山丹马场产业发展和马场职工生活情况，听取祁连山生态环境修复保护工作进展。

山丹马场坐落在甘肃河西走廊中部、祁连山冷龙岭北麓。山丹马场地跨甘肃青海两省、毗邻三市（州）六县，占地约329万亩，是当今世界最大的马场。山丹马场也是当今世界最“老”的马场，始建于公元前121年，西汉骠骑将军霍去病在此屯兵牧马，直至清朝均为皇家马场，距今已有2130多年的历史。1949年中国人民解放军接管山丹马场，之后历时30年，培育出了挽乘兼用、品性优良的“山丹马”，获得了1985年国家级科学技术进步一等奖。

山丹马场自2013年划归中国农发集团管理以来，按照祁连山生态保护的要求，坚持生态优先和绿色发展理念，大力开展产业结构调整，转型成为集特色牧草种植业、特色养殖业、高原食品加工工业和生态旅游业四大产业为一体的现代企业。



2018年营业收入

4.8 亿元

利润总额

3,802 万元

环境保护和退耕还林投入达

2.16 亿元

累计实施退耕还林工程

9 万亩

山丹马场自2013年实现全面扭亏，几年以来年均营业收入超过4.6亿元，年利润超过3500万元，2018年马场实现营业收入4.8亿元，利润总额3802万元，经济增加值（EVA）1346.61万元，国有资本保值增值率102.54%。山丹马场这个走过了千年岁月的“老字号国企”，已从脱困步入良性发展轨道。

在大力发展生态产业的同时，山丹马场时刻不忘央企社会责任，切实有效地保护马场生态环境。近年来，马场不断充实森林管护人员，用于环境保护和退耕还林等的投入达2.16亿元，累计实施退耕还林工程9万亩。坚持划区轮牧缓解草场压力，同时合理控制载畜量，有效遏制了草场的过度利用和沙化退化，区域内生态环境逐步改善，野生动物种群数量逐渐恢复，黄羊、马鹿、狼、棕熊等动物又重现马场自然保护区，走出了一条生态环境和企业经济协调发展之路。

山丹马场将全面深入贯彻落实习近平总书记的重要指示，以崭新面貌和勃勃生机，努力延续下一个千年的绿色和美丽。



倡导绿色办公理念

集团坚持合理利用资源，践行低碳环保，推行绿色办公和绿色环保，倡导企业效益、社会效益和生态效益整体价值的最大化。

集团通过不断升级完善OA办公系统，不仅提升了办公效率，而且大大减少了打印、复印量。

集团提倡低碳节能办公方式，从节约一张纸、一度电、一滴水的细节入手，不断强化员工的节能意识。

集团各级企业积极开展丰富多彩的环保公益活动，大力宣传生态文明、绿色发展理念，提升新时代人对环保事业的热情和关注度，引导并发动社会大众关注节能减排，坚持低碳环保，共建生态文明。

06

促进社会和谐发展

PROMOTE THE HARMONIOUS
DEVELOPMENT OF SOCIETY

践行安全生产 / 44

投身社会公益 / 46

海外履职尽责 / 47



践行安全生产



集团始终坚持安全第一、预防为主、综合治理的方针，近几年来安全生产工作取得了显著成效，为保护人民生命财产、保持企业稳定生产经营做出了积极贡献。



● 压实安全生产责任

集团严格按照“党政同责、一岗双责、齐抓共管、失职追责”的要求，强化各级企业对安全生产工作的领导，建立健全安全生产责任制度，形成了分级负责的安全生产管理体系。

● 明确安全生产目标

集团每年制定安全生产目标，将安全生产纳入绩效考评之中，实行一票否决制，使得安全生产管理体系和管理机制逐步完善。

● 落实安全生产制度

集团制定了一系列安全生产管理规定，并将月度隐患排查治理、季度安全例会、年度安全生产大检查作为集团落实安全生产工作的三大抓手，确保各项安全制度的有效落实。

● 加大安全生产投入

集团注重加强安全生产资金使用管理，建立健全安全生产费用提取制度，逐步推进安全生产基础设施设备更新改造，加快老旧设备设施淘汰速度，不断引进新工艺、新技术，努力提升安全科技水平。从 2014 年至今，共淘汰老旧远洋渔船 68 艘，新造船舶 32 艘；畜牧制药行业每年安全生产投入不低于 1000 万元，用于安全生产管理。

● 加强安全生产培训

集团倡导全员化、全方位安全生产教育宣传氛围，形成从企业到车间、从群体到个人的全过程、一体化的教育培训体系。2018 年以来，集团及二级以上企业组织安全生产培训达 30 余次，共计千余人；集团组织远洋渔业企业安全生产经验交流及研讨 3 次，统一思想、提高认识，达到了防风险、除隐患、遏事故的目的。

组织安全生产培训达

30 余次

● 抓好安全应急管理

集团结合行业发展实际不断完善应急机制，每年对远洋渔业、生化制药、建筑施工等高危行业进行综合性应急演练。自 2015 年以来，集团至各二级企业组织开展各种应急演练达 150 余次。2017 年集团专门拍摄了海上应急救援视频，制作成宣传片发放到各企业，对于安全防范和应急处置取得了很好的宣传效果。

组织开展各种应急演练达

150 余次

投身社会公益

2014 年以来，集团认真贯彻落实国务院扶贫办和国资委的部署要求，紧紧围绕精准扶贫的要求，定点帮扶安徽省萧县。

在组织领导下，集团成立了定点扶贫工作领导小组，集团主要领导坚持每年都到萧县调查研究，指导企业不断改进和提高定点扶贫工作。集团始终确保 1 名扶贫副县长和 1 名第一书记在岗，按期轮换。

在产业发展上，注重发挥农业央企的优势，结合地方实际，拓宽帮扶路径，创新帮扶方式。投资建设或通过注资产业园等方式建成了 10 个产业扶贫基地，带动 1000 多贫困人口脱贫；选派种子、畜牧方面的专家为培训班授课，邀请畜牧工作人员和技术农民到集团所属企业接受现场培训，调动发挥群众自我脱贫、主动脱贫意识。



集团领导到萧县调查研究

在资金投入上，集团逐年增加帮扶资金力度，至今累计已投入帮扶资金 650 多万元。援建 2 个村级卫生室；完成 4 个、总长 20 公里的太阳能路灯项目，受益群众达 6000 多人；捐赠总价值 190 万元的农业机械和轮椅；拨付 37 万元救灾款，修复遭台风“温比亚”损毁的生产路和农田设施；购买 70 多万元的贫困县农特产品；资助 51 名贫困家庭考取大学的子女。



集团领导到萧县调查研究

建成产业扶贫基地

10 个

带动的贫困人口脱贫

1,000 余人

累计投入帮扶资金

650 多万元

受益群众达

6,000 余人

海外履职尽责

集团在海外农业合作开发过程中，积极参与公益事业，履行企业社会责任，践行人道主义精神，得到了所在国政府与人民的广泛认可，提升了集团的国际影响力，树立了中国企业的良好形象。



贝宁：大力推广农业技术，填补当地种鸡养殖技术空白

集团下属企业中国农垦集团有限公司承担实施的中国援贝宁农业技术示范中心项目，依托我国政府援建的基础设施，大力开展玉米高产栽培和蛋鸡养殖技术的培训、示范和推广。示范中心自成立至今，累计为贝宁培训农业官员、技术人员和农户 3000 多人，其中 2017 年 -2019 年连续三年协助我农业部外经中心举办了贝宁海外农业技术培训班，共计培训学员 500 多人。示范中心在基地周边几个省建立了 10 个高产玉米种植示范户，推广的中国玉米高产栽培技术在当地增产效果显著。以中心为平台开展的高产杂交玉米育种研究被列为 2015 年西非共同体农业生产科学年会的重要成果。

在发挥公益功能的同时，示范中心投资实施了 2500 套蛋种鸡商业化养殖项目，至今已养殖种鸡四批，累计销售蛋鸡苗近 60 万只，带动当地 600 余中小养殖户开展蛋鸡养殖，填补了贝宁种鸡养殖的技术空白。

累计培训

3,000 多人

建立高产玉米种植示范户

10 个

投资实施蛋种鸡商业化养殖项目

2,500 套

带动当地中小养殖户

600 余户





坦桑尼亚：参与国际减贫行动，提高当地居民生活水平

集团所属中国农垦集团有限公司在坦桑尼亚开展种植农场投资多年，每年为当地提供近 2000 个就业岗位，而且出资在农场兴建医院，为公司员工及家属、公司所在地居民近万人提供医疗救助与服务，在 2010 年当地霍乱疫情爆发时，带领公司员工和当地居民有效应对疫情，受到当地政府和民众的高度赞誉。

坦桑公司在确保农场生产经营稳定的同时，充分利用国内和当地资源优势，积极参与减贫行动。公司先后资助农场多名当地农机技术人员来华参加由中国机械科学研究院主办的培训班，并于 2011 年与中国国际扶贫中心达成战略合作，实施“中坦减贫合作中心社区发展示范项目”，为当地村委会新建了办公场所，联系中国农业大学每年派技术人员赴坦对当地农户进行农业技术示范推广，使农场周边村庄家庭农业作物产量显著增加，当地居民生活水平有效提高。2012 年坦桑公司承办了第三届“中非减贫与发展国际会议”，对提高当地农业政策制定能力和水平、加强农业技术研究推广、推动实施减贫行动起到了积极作用，受到了与会各国代表和坦桑尼亚政府及人民的高度赞扬。



南太：积极参与海上救援，彰显国企责任担当

2018 年 2 月 27 日，集团所属中水渔业斐济代表处的“中水 702”渔船在南太平洋公海海域生产作业时，发现一艘遇险小渔船，立即停止作业主动靠前并成功救助起 3 名所罗门遇险渔民。这艘遇险渔船出海捕鱼时突遇大风浪，汽油耗尽，已经在海上漂泊了 20 多天。此前所罗门海事救助中心会同国际搜救组织开展搜救未果，已经宣布放弃。

“中水 702”渔船成功救起 3 人后，妥善安排好他们的生活，并且停止生产作业，立即驶向所罗门首都霍尼亚拉。经过 4 天 4 夜近 1500 公里的航行，于 3 月 5 日上午 10 时顺利抵达霍尼亚拉港口。所罗门消防局、移民局、渔业部、卫生部、新闻媒体的工作人员早已等候在码头迎接被救助的 3 名遇险渔民。

这次集团远洋渔船的无私救助行动受到了所罗门政府和当地居民的高度赞扬，充分体现了中国农发集团“大爱无疆”的人道主义精神，彰显了中央企业的社会责任和担当，树立了良好国际形象。





中国农业发展集团有限公司
China National Agricultural Development Group Co.,Ltd.



地址:北京市西城区西单民丰胡同31号中水大厦

电话:(010) 8806 7008

传真:(010) 8806 7017

网址:www.cnadc.com.cn

报告出版的环境考虑

纸张:采用环保纸张印刷

油墨:采用环保油墨以减少空气污染

设计制作:  创思云
CREATIVITY
设计服务